



# PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL 2022



## ÍNDICE

PRESENTACIÓN .....	3
I. ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL.....	4
1.1. ÓRGANOS DE DECISIÓN Y DIRECCIÓN.....	4
1.2. ÓRGANOS DE ÉTICA.....	4
1.3. ÓRGANOS CONSULTIVOS, DE APOYO Y DE ASESORAMIENTO.....	4
1.4. ÓRGANO EJECUTIVO.....	4
1.5. ÓRGANO DESCENTRALIZADOS .....	4
II. MARCO ESTRATÉGICO .....	5
2.1. VISIÓN .....	5
2.2. MISIÓN.....	5
2.3. EJES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS .....	6
2.4. MAPA ESTRATÉGICO.....	7
2.5. VALORES INSTITUCIONALES.....	8
2.6. POLÍTICAS INSTITUCIONALES.....	8
2.7. ACCIONES OPERATIVAS INSTITUCIONALES PRIORIZADAS POR OEI .....	9
2.8. MARCO PRESUPUESTAL.....	14
2.9. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES .....	15



## PRESENTACIÓN

El Colegio de Contadores Públicos de Junín, es una institución profesional, sin fines de lucro, cuenta con autonomía y goza de personería jurídica de Derecho Público Interno, conforme a lo establecido en el Artículo 20° de la Constitución Política. Tiene duración indefinida, habiendo iniciado sus actividades desde la fecha de su constitución e inscripción en el Registro de Personas Jurídicas de la Oficina Registral de Huancayo; su Decano es integrante de la Junta de Decanos de Colegios de Contadores Públicos del Perú creada por el Decreto Ley N° 25892 y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 008-93-JUS.

El Plan Operativo Institucional (POI) es una herramienta de gestión que contiene la programación de actividades del CCPJ, a ser ejecutadas en el período anual, orientadas a alcanzar los objetivos y metas institucionales, así como a contribuir con el cumplimiento de los objetivos, lineamientos de política y ejes estratégicos del Plan Estratégico Institucional (2022 – 2024), y permite la ejecución de los recursos presupuestarios asignados en el Presupuesto Inicial de Apertura con criterios de eficiencia, calidad de gasto y transparencia.

El Plan Operativo Institucional (POI) para el 2022, está formulado con un enfoque de resultados, buscando articular de manera consistente la ejecución presupuestaria de las actividades institucionales con el logro de resultados, de modo que se integre la gestión estratégica, presupuestaria y operativa de la Institución. Asimismo, contiene los elementos susceptibles de ser medidas que se encuentran plasmados en el Plan Estratégico Institucional (2022 – 2024).

Finalmente, tomando en consideración que la planificación es un proceso dinámico, el Plan Operativo Institucional (POI) del Colegio de Contadores Públicos de Junín es perfectible en el tiempo, más aun teniendo en cuenta que en el transcurso del año podrían suscitarse situaciones que no fueron previstas en su formulación.

A continuación.

Nuestro PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL (POI) 2022.

Consejo Directivo 2021 – 2022

#ElCambioQueUne



## **PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL – POI 2022**

### **I. ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL**

De acuerdo al Estatuto y Reglamento, Manual de Organización y Funciones, el Colegio de Contadores Públicos de Junín cuenta con la siguiente estructura orgánica:

#### **1.1. ÓRGANOS DE DECISIÓN Y DIRECCIÓN**

- A. Asamblea General
- B. Consejo Directivo
- C. Decanatura
- D. Vice Decanatura
- E. Dirección de Secretaría
- F. Dirección de Tesorería
- G. Dirección de Ética y Defensa Profesional
- H. Dirección de Investigación, Publicación y Certámenes.
- I. Dirección de Actividades Culturales, Deportivas y Profesionales.
- J. Dirección de Asistencia Social y Biblioteca.
- K. Dirección de Auditoría, Finanzas e Informática.
- L. Dirección de Normas Legales y Tributarias.
- M. Dirección de Contabilidad Pública y Privada.

#### **1.2. ÓRGANOS DE ÉTICA**

- A. Comité de Ética Profesional
- B. Tribunal de Honor

#### **1.3. ÓRGANOS CONSULTIVOS, DE APOYO Y DE ASESORAMIENTO**

- A. Consejo Consultivo
- B. Comités Técnicos Departamentales y de Apoyo
- C. Comisiones Especiales y Permanentes
- D. Asesoría Legal

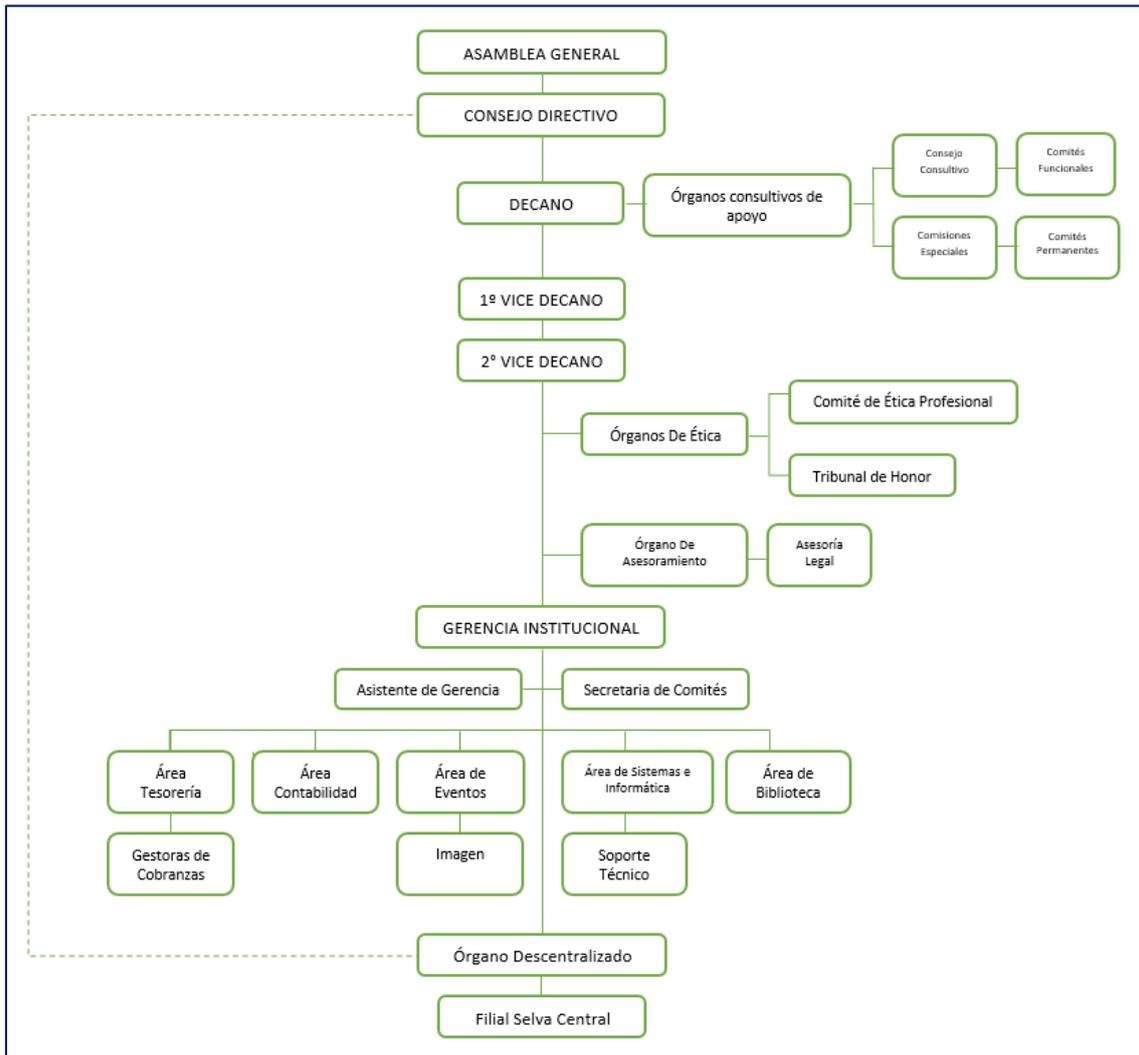
#### **1.4. ÓRGANO EJECUTIVO**

- A. Gerencia Institucional

#### **1.5. ÓRGANO DESCENTRALIZADOS**

- A. Filiales: Satipo y Chanchamayo

## ESTRUCTURA ORGÁNICA



Fuente: Manual de Organización y Funciones - CCPJ

## II. MARCO ESTRATÉGICO

### 2.1. VISIÓN

“Ser la institución profesional líder en el mejoramiento de la competitividad del Contador Público Colegiado, reconocida por la integridad de sus Agremiados y orientación de servicio a la sociedad”.

### 2.2. MISIÓN

“Velar y promover por la competitividad profesional del Contador Público Colegiado, bajo una conducta ética y acceso permanente a los adelantos científicos, tecnológicos y la dinámica global”.



## **2.3. EJES Y OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

### **EJE ESTRATÉGICO 1:**

**DESARROLLO DE LA COMPETITIVIDAD, ACTUALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN DE LOS COLEGIADOS CON LOS ADELANTOS CIENTÍFICOS, TECNOLÓGICOS CONTEMPORÁNEOS Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE EN GENERAL.**

#### **OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL EJE 1:**

- 1.1 Implementar y ejecutar los Planes Anuales de Actualización y Capacitación Profesional, integrando los Planes de los Comités Funcionales y Filiales, dirigidos a la formación integral de los colegiados.

### **EJE ESTRATÉGICO 2:**

**PROMOCIÓN DE LA ACTIVA PARTICIPACIÓN DE LOS COLEGIADOS EN LA INSTITUCIÓN Y FOMENTO DE OPORTUNIDADES DE TRABAJO PARA FIDELIZAR A LOS MIEMBROS DE LA ORDEN.**

#### **OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) DEL EJE 2:**

- 2.1 Implementar de manera continua la Bolsa de Trabajo del Contador Público en base a convenios e interrelaciones institucionales con entidades privadas y gubernamentales.
- 2.2 Promover e impulsar la participación activa de los colegiados en las actividades Académicas, culturales, deportivas y sociales organizadas por el Colegio, Comités Técnicos, de Apoyo y Filiales.

### **EJE ESTRATÉGICO 3:**

**IMPULSO DE LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA DE LA CONTABILIDAD PARA EL CRECIMIENTO PERMANENTE DE LA PROFESIÓN, EN EL MARCO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL.**

#### **OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) DEL EJE 3:**

- 3.1 Implementar el Centro de Investigación del Colegio de Contadores Públicos de Junín para la consolidación de la teoría contable en un entorno global.
- 3.2 Organizar concursos anuales de investigación incentivando económicamente a los Colegas que aporten con trabajos para el crecimiento de los conocimientos contables.
- 3.3 Convocar trimestralmente a los Colegiados para que preparen sus trabajos y artículos científicos, tecnológicos y técnicos de investigación para publicarlos a través de una revista institucional.

### **EJE ESTRATÉGICO 4:**

**CAUTELA DEL EJERCICIO PROFESIONAL Y DEFENSA DE LOS INTERESES DE LA PROFESIÓN EN EL MARCO DE LAS NORMAS ÉTICAS Y LEGALES EN VIGENCIA.**

#### **OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) DEL EJE 4:**

- 4.1 Fortalecer y empoderar la Dirección de Ética y Defensa Profesional de la Institución y del colegiado.



### **EJE ESTRATÉGICO 5:**

**SOLIDARIDAD, SALUD PREVISIONAL FÍSICA Y PSICOLÓGICA Y BIENESTAR SOCIAL DE LOS AGREMIADOS, Y MEJORA DE LA GESTIÓN DEL FONDO DE AYUDA MUTUA (FAM)**

#### **OBJETIVO(S) ESTRATÉGICO(S) DEL EJE 5:**

- 5.1 Implementar el Área de Bienestar Social, asistencia médica y ayuda mutua de los colegiados a través de convenios con los colegios profesionales e Instituciones públicas y privadas de salud.
- 5.2 Formular y desarrollar el Plan de Actividades de Solidaridad, salud previsional y atención de la salud física y psicológica de los Miembros de la Orden.
- 5.3 Evaluar y proponer el efectivo apoyo del Fondo de Ayuda Mutua (FAM) a los colegiados.

### **EJE ESTRATÉGICO 6:**

**ASESORAMIENTO A ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS EN MATERIAS INHERENTES AL CONTADOR PÚBLICO, GENERANDO PRONUNCIAMIENTOS SOBRE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS QUE NOS AFECTEN EN EL EJERCICIO DE NUESTRAS FUNCIONES ESTABLECIDAS POR LEY.**

#### **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL EJE 6:**

- 6.1 Promover convenios con entidades públicas y privadas para brindar asesoramiento en las especialidades del Contador Público de manera continua.
- 6.2 Fomentar la implementación de un equipo especializado encargado de los pronunciamientos institucionales de acuerdo a las normas vigentes en defensa de los colegiados y la profesión del Contador Público.

### **EJE ESTRATÉGICO 7:**

**PROMOCIÓN DE LA INTERACCIÓN PROFESIONAL A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL PARA INTERCAMBIAR EXPERIENCIAS E INFORMACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL Y PROFESIONAL.**

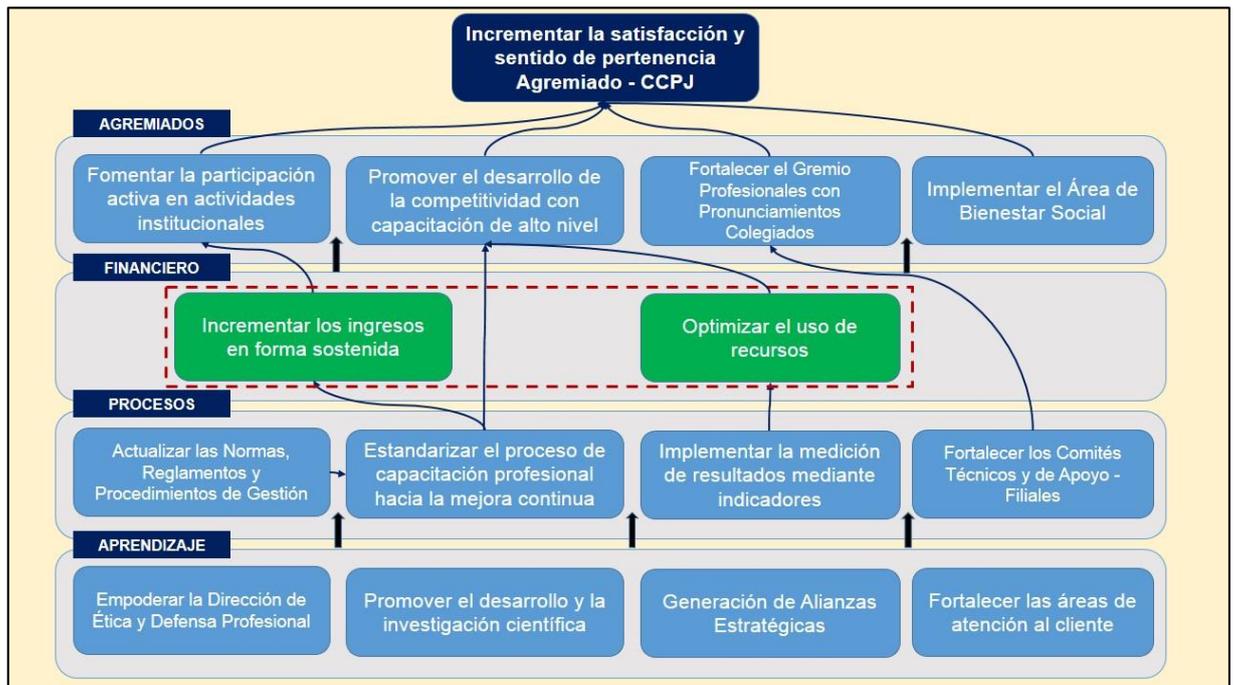
#### **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DEL EJE 7:**

- 7.1 Promover convenios de colaboración interinstitucional nacional e internacional para la interacción profesional, pasantías y experiencias exitosas que contribuyan al desarrollo profesional de los colegiados.

## **2.4. MAPA ESTRATÉGICO**

El mapa estratégico representa la relación de causa-efecto que hay entre los ejes estratégicos y objetivos estratégicos. Cuando estas relaciones están claramente definidas, se puede comunicar y delegar las responsabilidades en forma efectiva.

Al 2022 se proyecta incorporar a 250 nuevos Agremiados y alcanzar el 60% de los Miembros Habilitados.



Fuente: Elaboración Propia

## 2.5. VALORES INSTITUCIONALES

- Responsabilidad Social
- Integridad
- Ética
- Excelencia
- Solidaridad

## 2.6. POLÍTICAS INSTITUCIONALES

### A. Política de Cotizaciones

- Las cotizaciones ordinarias se rigen por el principio de percibido, se recaudan al contado o mediante depósitos y/o transferencias bancarias.
- Las cotizaciones ordinarias se facturarán cada fin de mes, de acuerdo a lo establecido en el Artículo 19 ° del Estatuto del Colegio de Contadores Públicos de Junín, perderán la condición de Miembro Hábil después de dejar de cotizar por 03 meses continuos.
- Excepcionalmente se otorgará fraccionamiento de las cotizaciones no pagadas, previa solicitud y aprobación del Consejo Directivo.

### B. Política de Cobranzas

- El Colegio aplica el principio de Caja Única, por tanto, todos los ingresos y egresos de la Filial Chanchamayo, Filial Satipo, los Comités Técnicos y de Apoyo, y demás Comisiones se centralizará a través del Área de Tesorería.
- El pago de las cotizaciones ordinarias adelantadas hasta 12 meses tendrá un descuento del 10% del valor del pago realizado, también si realizase el pago de 6 meses tendrá el descuento del 5%.
- Las Comisiones de cobranza de las cotizaciones ordinarias no deben superar el 10% de las cotizaciones.



#### **C. Política de Imagen Institucional y Comunicación Corporativa**

- Se gestionará de forma estratégica la imagen institucional del CCPJ a través de la comunicación corporativa.
- Las actividades, logros, comunicados entre otros serán publicados oficialmente en la página web institucional, correos electrónicos registrados y redes sociales.

#### **D. Política de Incremento patrimonial**

- Las inversiones patrimoniales se ejecutarán con recursos provenientes de la captación del 60% del derecho de colegiaturas y el 100% de las cotizaciones extraordinarias aprobadas para dicho fin.
- Se fomentará la organización de proyectos concursables mediante alianzas estratégicas con otras entidades para lograr el financiamiento bipartito.

#### **E. Política de Control**

- La información financiera y presupuestaria de la Institución será aprobada mensualmente por el Consejo Directivo, estableciendo mecanismo de mejora en el uso de los recursos, así como el cumplimiento de metas y objetivos.
- Todas las actividades académicas, culturales, sociales, deportivas, entre otras, que impliquen la ejecución del presupuesto
- Para la ejecución de gastos extraordinarios, la Gerencia Institucional hará de conocimiento previo al Área de Contabilidad, quien a su vez aprobará el gasto en coordinación con la Decana, Director de Tesorería y Director de Contabilidad.
- Las adquisiciones de bienes y servicios se realizarán de acuerdo a lo establecido en el Artículo 44° del Estatuto del Colegio de Contadores Públicos de Junín.

#### **F. Política de Recursos Humanos**

- La evaluación de personal se efectuará en forma permanente por el Consejo Directivo en base al informe de la Gerencia Institucional.
- El costo de personal administrativo no debe superar el 60% de los ingresos ordinarios ejecutados.
- Se implementará una política permanente de racionalización, capacitación, e incentivos al personal en base a la evaluación permanente.

### **2.7. ACCIONES OPERATIVAS INSTITUCIONALES PRIORIZADAS POR OEI**

Las Actividades Operativas descritas en el POI Anual 2022, se encuentran alineadas a los objetivos estratégicos establecidos en el PEI 2022 - 2024 del Colegio de Contadores Públicos de Junín, aprobado con **RESOLUCIÓN N° 123-2021-CD-CCPJ**.

De acuerdo con ello, el Colegio de Contadores Públicos de Junín tiene trece (13) Objetivos Estratégicos Institucionales, los cuales están articulados con un total de veinticuatro (24) Acciones Operativas Institucionales priorizadas conforme al siguiente detalle:



**EJE ESTRATÉGICO N° 1**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES OPERATIVAS	INDICADOR	META	ÓRGANO, COMITÉ O DIRECCIÓN RESPONSABLE
<p><b>1.1</b>  <b>Implementar y ejecutar los Planes Anuales de Actualización y Capacitación Profesional, integrando los Planes de los Comités Funcionales y Filiales, dirigidos a la formación integral de los colegiados.</b></p>	AO1. Elaboración del Plan de Capacitación y Desarrollo Profesional articulado con la calendarización de actividades de los Comités Técnicos y de Apoyo.	Aprobación del Plan de Capacitación y Desarrollo Profesional.	<b>1 Plan</b> aprobado.	<p>1er. Vice Decanato, la Dirección de Investigaciones, Publicaciones y Certámenes, los Comités Técnicos Departamentales y de Apoyo y la Gerencia Institucional.</p>
	AO2. Ejecución de los Programas de Capacitación y Desarrollo Profesional.	Número de eventos de capacitación	<p><b>6</b> Diplomas de Especialización            4 Talleres            4 Cursos            50 Charlas Gratuitas            7 Especializaciones – Comités Técnicos y de Apoyo</p>	
		<p>Número de Agremiados capacitados.            % Satisfacción de Agremiados capacitados.            % Utilidades obtenidas</p>	<p><b>2000</b> Agremiados capacitados            95% nivel alto de satisfacción            35% utilidades</p>	
	AO3. Organización del II Congreso Internacional de Teoría Contable - CITC 2022.	<p>Número de asistentes            Número de Aliados Estratégicos.            % Utilidades obtenidas</p>	<p><b>1200</b> asistentes            5 Aliados Estratégicos Nacionales e Internacionales            35% utilidades</p>	

**EJE ESTRATÉGICO N° 2**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES OPERATIVAS	INDICADOR	META	ÓRGANO, COMITÉ O DIRECCIÓN RESPONSABLE
<p><b>2.1</b>  <b>Implementar de manera continua la Bolsa de Trabajo del Contador Público en base a convenios e interrelaciones</b></p>	AO1. Publicación de convocatorias laborales en las plataformas de comunicación del CCPJ.	Número de Convocatorias publicadas	<b>20</b> Convocatorias publicadas	<p>1er. Vice Decanato, Gerencia Institucional</p>



institucionales con entidades privadas y gubernamentales.	AO2. Gestión de Convenios Institucionales para promover la contratación de Agremiados.	Número de convenios. Número de Agremiados beneficiados	10 Convenios suscritos. 20 Agremiados contratados.	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES OPERATIVAS	INDICADOR	META	ÓRGANO, COMITÉ O DIRECCIÓN RESPONSABLE
2.2 Promover e impulsar la participación activa de los colegiados en las actividades Académicas, culturales, deportivas y sociales organizadas por el Colegio, Comités Técnicos, de Apoyo y Filiales.	AO1. Organización de actividades académicas, culturales, deportivas y sociales que generen impacto y mejoren la conexión entre el CCPJ – Agremiado. De acuerdo a la asignación presupuestal.	Numero de Agremiados participantes Índice de eficiencia en la ejecución de gastos.	2000 Agremiados participantes 100% en la ejecución de gastos	1er. Vice Decanato, la Dirección de Investigaciones, Publicaciones y Certámenes, los Comités Técnicos Departamentales y de Apoyo, Dirección de Actividades Culturales, Deportivas y Profesionales, y la Gerencia Institucional.
	AO2. Programación de reuniones descentralizadas con las Filiales.	Número de reuniones realizadas.	Articulación de Planes de Trabajo.	
	AO1. Entrega de presentes y/o incentivos durante el desarrollo de las actividades académicas, culturales, deportivas y sociales.	Número de presentes gestionados con Aliados Estratégicos	80 Premios donados	

### **EJE ESTRATÉGICO N° 3**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES OPERATIVAS	INDICADOR	META	ÓRGANO, COMITÉ O DIRECCIÓN RESPONSABLE
3.1 Implementar el Centro de Investigación del Colegio de Contadores Públicos de Junín para la consolidación de la teoría contable en un entorno global.	AO1. Implementación del Centro de Investigación del CCPJ.	Centro de Investigación	1 Centro de Investigación	2da. Vice Decanato, Dirección de Investigaciones, Publicaciones y Certámenes, Comité de Investigación Contable y la Gerencia Institucional
3.2 Organizar concursos anuales de investigación, incentivando económicamente a los Colegas que aporten con trabajos para el crecimiento de los conocimientos contables.	AO1. Seguimiento de trabajos de investigación presentados en eventos nacionales e internacionales.	Entrega de Bonos del Investigador	10 Trabajos de investigación publicados en el Repositorio Institucional  S/ 4000.00 soles destinado en incentivos por el Bono al Investigador	



<p><b>3.3</b>  <b>Convocar trimestralmente a los Colegiados para que preparen sus trabajos y artículos científicos, tecnológicos y técnicos de investigación para publicarlos a través de una revista institucional.</b></p>	<p>AO1. Publicación de la Revista de Investigación Contable (Semestral).</p>	<p>Número de Revistas de Investigación publicadas</p>	<p><b>2 Revistas</b> publicadas</p>	
--	--	---	-------------------------------------	--

**EJE ESTRATÉGICO N° 4**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES OPERATIVAS	INDICADOR	META	ÓRGANO, COMITÉ O DIRECCIÓN RESPONSABLE
<p><b>4.1</b>  <b>Fortalecer y empoderar la Dirección de Ética y Defensa Profesional de la Institución y del colegiado.</b></p>	<p>AO1. Implementación del Reglamento de la Dirección de Ética y Defensa Profesional.</p>	<p>Reglamentos actualizados e implementados.</p>	<p><b>1 Reglamento de la Dirección de Ética y Defensa Profesional.</b></p>	<p>Dirección de Ética y Defensa Profesional            Comité de Ética y Tribunal de Honor</p>
	<p>AO2. Actualización del Reglamento del Comité de Ética, estableciendo con claridad el Manual de Procedimientos para Procesos Disciplinarios.</p>		<p><b>1 Manual de Procedimientos para Procesos Disciplinarios.</b></p>	
	<p>AO1. Organización de Charlas y Talleres en Integridad, Cumplimiento y Ética Profesional.</p>	<p>Número de Charlas.            Número de Participantes</p>	<p><b>4 Charlas</b>  <b>100</b> Agremiados asistentes</p>	

**EJE ESTRATÉGICO N° 5**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES OPERATIVAS	INDICADOR	META	ÓRGANO, COMITÉ O DIRECCIÓN RESPONSABLE
<p><b>5.1</b>  <b>Implementar el Área de Bienestar Social, asistencia médica y ayuda mutua de los colegiados a través de convenios con los colegios profesionales e Instituciones públicas y privadas de salud.</b></p>	<p>AO1. Implementación del Programa de Vacaciones Útiles y Talleres Artísticos para los Agremiados y sus familiares directos.</p>	<p>Plan de Trabajo del Programa de Vacaciones Útiles y Talleres Artísticos            Número de participantes</p>	<p>Ejecución del <b>Plan de Trabajo</b>  <b>80</b> participantes</p>	<p>Decanato,            Dirección de Asistencia Social y Biblioteca,            Gerencia Institucional</p>



<p><b>5.2</b> <b>Formular y desarrollar el Plan de Actividades de Solidaridad, salud previsional y atención de la salud física y psicológica de los Agremiados.</b></p>	<p>AO1. Organización de Campañas Médicas y Salud Integral en beneficio de los Agremiados.</p> <p>AO2. Organización de Charlas y Talleres en Salud Mental y Bienestar Integral.</p> <p>AO3. Gestión y renovación de Convenios de Cooperación Interinstitucional con empresas privadas de gran prestigio.</p>	<p>Número de Campañas Médicas</p> <p>Número de Charlas y Talleres en Salud Mental y Bienestar Integral</p> <p>Números de Convenios suscritos</p>	<p><b>2 Campañas Médicas organizadas</b></p> <p><b>6 Charlas y Talleres</b></p> <p><b>25 Convenios</b> suscritos.</p>	
<p><b>5.3</b> <b>Evaluar y proponer el efectivo apoyo del Fondo de Ayuda Mutua (FAM) a los Agremiados.</b></p>	<p>AO1. Revisión y modificación de las políticas de gestión del Fondo de Ayuda Mutua.</p>	<p>Número de Agremiados beneficiados</p>		

**EJE ESTRATÉGICO N° 6**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES OPERATIVAS	INDICADOR	META	ÓRGANO, COMITÉ O DIRECCIÓN RESPONSABLE
<p><b>6.1</b> <b>Promover convenios con entidades públicas y privadas para brindar asesoramiento en las especialidades del Contador Público de manera continua.</b></p>	<p>AO1. Gestión de Convenios de Cooperación Interinstitucional para la realización de asesorías y proyectos de reactivación económica.</p>	<p>Número de Convenios suscritos</p> <p>Número de entidades y personas naturales beneficiarias de las asesorías</p>	<p><b>5</b> Convenios suscritos</p> <p><b>20</b> entidades y personas naturales beneficiarias</p>	<p>Decanato, 2do. Vice Decanato, Dirección de Normas Legales y Tributarias, Gerencia Institucional</p>
<p><b>6.2</b> <b>Fomentar la implementación de un equipo especializado encargado de los pronunciamientos institucionales de acuerdo a las normas vigentes en defensa de los colegiados y la profesión del Contador Público.</b></p>	<p>AO1. Implementación de una Comisión Especial para la elaboración de Pronunciamientos Colegiados de interés de la profesión y la sociedad.</p> <p>AO2. Publicación y difusión de los Pronunciamientos Colegiados.</p>	<p>Conformación de la Comisión Especial</p> <p>Número de Pronunciamientos publicados</p>	<p><b>1</b> Comisión Especial</p> <p><b>6</b> Pronunciamientos publicados</p>	



### **EJE ESTRATÉGICO N° 7**

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	ACCIONES OPERATIVAS	INDICADOR	META	ÓRGANO, COMITÉ O DIRECCIÓN RESPONSABLE
<p align="center"><b>7.1</b></p> <p><b>Promover convenios de colaboración interinstitucional nacional e internacional para la interacción profesional, pasantías y experiencias exitosas que contribuyan al desarrollo profesional de los colegiados.</b></p>	<p>AO1. Gestión de Convenios de Colaboración Interinstitucional para la interacción y desarrollo profesional del Contador Público.</p> <p>AO2. Realizar y organizar las Convocatorias para el Proceso de Homologación de Certificaciones Profesionales AECA.</p>	<p>Número de Convenios suscritos.</p> <p>Convocatorias AECA realizadas</p> <p>Número de Agremiados Certificados</p>	<p><b>3 Convenios suscritos</b></p> <p><b>2 Convocatorias</b> realizadas</p>	<p align="center">Decanato, 2do. Vice Decanato, Gerencia Institucional</p>

### **2.8. MARCO PRESUPUESTAL**

La presente programación financiera del POI Anual 2022 del Colegio de Contadores Públicos de Junín es consistente con el PIA 2022, para lo cual se ha realizado el proceso de ajuste de acuerdo con la asignación presupuestal del Año Fiscal 2021, el monto asciende a **S/ 1,156,122.00**.



## 2.9. PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES

ORGANIZADOR	ESTADO	ACTIVIDADES	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE
CCPJ		CELEBRACIÓN DE LA BAJADA DE REYES EN HOMENAJE AL NIÑO CONTADOR												
CCPJ		PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN PROFESIONAL (Gratis)												
CCPJ		PROGRAMA DE VACACIONES ÚTILES (Hijos de los Agremiados)												
CCPJ		CEREMONIA DE COLEGIATURA ORDINARIA												
JDCCPP - CCPJ		PROCESO DE CERTIFICACIÓN Y RE CERTIFICACIÓN - JDCCPP												
CCPJ		CEREMONIA DE COLEGIATURA ORDINARIA												
AECA - CCPJ		PROCESO DE HOMOLOGACIÓN DE CERTIFICACIONES PROFESIONALES AECA												
CCPJ		CELEBRACIÓN DEL DÍA DE LA MUJER CONTADORA												
CCPJ		VERANO CONTABLE 2022												
CCPJ		CURSO DE ESPECIALIZACIÓN N° 01												
CCPJ		CEREMONIA DE COLEGIATURA ORDINARIA												
CCPJ		DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN N° 01 y 02												
CCPJ		1era. REUNIÓN DESCENTRALIZADA FILIALES												
CCPJ		CEREMONIA DE COLEGIATURA ORDINARIA												
CCPJ		ANIVERSARIO - CRED JUNÍN (DESFILE)												
CCPJ		CELEBRACIÓN DEL DÍA DE LA MADRE CONTADORA												
CCPJ		Filial Chanchamayo												
CCPJ		Filial Satipo												
JDCCPP - CCPJ		PROCESO DE CERTIFICACIÓN Y RE CERTIFICACIÓN - JDCCPP												
CCPJ		CEREMONIA DE COLEGIATURA ORDINARIA												
CCPJ		II CONGRESO INTERNACIONAL DE TEORÍA CONTABLE - CITC 2022												
CCPJ		CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL PADRE CONTADOR												
CCPJ		Filial Chanchamayo												
CCPJ		Filial Satipo												
CCPJ		1ra CAMPAÑA DE SALUD INTEGRAL												
CCPJ		CEREMONIA DE COLEGIATURA ORDINARIA												
JDCCPP - CCPJ		PROCESO DE CERTIFICACIÓN Y RE CERTIFICACIÓN - JDCCPP												
CCPJ		DIPLOMA DE ESPECIALIZACIÓN N° 03 y 04												
CCPJ		CURSO DE ESPECIALIZACIÓN N° 02												
CCPJ		PUBLICACIÓN REVISTA DE INVESTIGACIÓN CONTABLE 2da Edición												
CCPJ		CEREMONIA DE COLEGIATURA ORDINARIA												
CCPJ		TALLER DE ESPECIALIZACIÓN N° 01 y 02												
CCPJ		2da. REUNIÓN DESCENTRALIZADA FILIALES												
CCPJ		CEREMONIA DE COLEGIATURA ORDINARIA												
CCPJ		DÍA DEL CONTADOR PÚBLICO												
CCPJ		7ma FERIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL - CRED												
CCPJ		CURSO DE ESPECIALIZACIÓN N° 03												
		OLIMPIADA CONREDE												
CCPJ		CEREMONIA DE COLEGIATURA ORDINARIA												
AECA - CCPJ		PROCESO DE HOMOLOGACIÓN DE CERTIFICACIONES PROFESIONALES AECA												
CCPJ		CEREMONIA DE COLEGIATURA ORDINARIA												
CCPJ		CURSO DE ESPECIALIZACIÓN N° 04												
CCPJ		ELECCIONES CDR												
CCPJ		ANIVERSARIO INSTITUCIONAL												
CCPJ		TALLER DE ESPECIALIZACIÓN N° 03 y 04												
JDCCPP - CCPJ		PROCESO DE CERTIFICACIÓN Y RE CERTIFICACIÓN - JDCCPP												
CCPJ		PUBLICACIÓN REVISTA DE INVESTIGACIÓN CONTABLE 3era Edición												
CCPJ		NAVIDAD												
CCPJ		Entrega de Presentes Navideños												
CCPJ		Fiesta Navideña para niños												
CCPJ		TRANSFERENCIA DE CARGO												

